



INFORME EJECUTIVO INSTITUCIONAL

Avances de Logros del Primer Semestre 2025 de
la Comisión de Integridad Gubernamental y
Cumplimiento Normativo del Instituto Técnico
Superior Comunitario (ITSC)



JUNIO 30, 2025

RESUMEN EJECUTIVO

Este informe presenta un diagnóstico consolidado de los logros y avances operativos del Plan de Trabajo 2025 de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), en cumplimiento de las metas institucionales en materia de promoción de la ética, la transparencia, la integridad y prevención de la corrupción durante el primer semestre del año 2025.

El Instituto Técnico Superior Comunitario (ITSC) continúa consolidándose como una institución comprometida con la formación de técnicos superiores éticos, responsables y comprometidos con el bienestar social, en línea con las estrategias y campañas nacionales promovidas por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG).

I. CONTEXTO Y OBJETIVOS DE LA ESTRATEGIA INSTITUCIONAL

El Plan de Trabajo 2025 de la CIGCN se sustenta en cuatro productos clave orientados a promover:

- Una cultura de integridad en la comunidad educativa.
- La sensibilización y formación en valores éticos.
- La transparencia institucional.
- La prevención y gestión de riesgos de corrupción.

Este plan también refuerza la participación del ITSC en campañas nacionales, como la 5ª Campaña por la Integridad en la Administración Pública **#DominicanaSinCorrupción**.

II. LOGROS DESTACADOS EN EL PRIMER SEMESTRE

2.1. Cultura de integridad y valores éticos

- Se ejecutaron campañas internas y externas impactando a más de 575 servidores públicos y colaboradores del ITSC.
- Se realizó la Semana de la Ética Ciudadana 2025, bajo el lema “Juntos Somos Integridad”, con actividades de lanzamiento, paneles y conferencias magistrales.
- Se promovieron espacios de diálogo y reflexión, incluyendo la conferencia “Construyendo una cultura de integridad”, liderada por el rector del ITSC.

2.2. Participación en campañas nacionales

- Se participa activamente en la 5ª Campaña Nacional por la Integridad, fomentando la sensibilización en la comunidad educativa y en la comunidad en general, fortaleciendo valores éticos en los estudiantes y en todo el personal docente y administrativo.

2.3. Innovación y mecanismos de gestión

- Se trabaja en la elaboración de la Matriz de Gestión de Riesgos de Corrupción, en revisión y por remitir a la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG).
- Se ha avanzado en la implementación del Buzón de Denuncias Ciudadanas, actualmente en proceso de adquisición.

III. INDICADORES DE IMPACTO

INDICADOR	VALOR
Actividades realizadas en el semestre	15
Colaboradores impactados	600 (estimados)
Estudiantes impactados	100% de los convocados

Estos indicadores reflejan la alta participación y el interés en fortalecer una cultura ética en la comunidad educativa.

IV. DESAFÍOS Y ÁREAS DE MEJORA

- 4.1. Optimización de mecanismos de denuncia: Es prioritario acelerar la puesta en marcha del Buzón de Denuncias para facilitar la denuncia ciudadana y la protección de los denunciantes.
- 4.2. Seguimiento a compromisos estratégicos: La revisión y remisión de los compromisos estratégicos, como la Matriz de Gestión de Riesgos, requieren seguimiento estrecho para su implementación efectiva.
- 4.3. Fortalecimiento de la evaluación de impacto: Se recomienda establecer indicadores de medición de impacto a largo plazo y mecanismos de retroalimentación que aseguren la continuidad y efectividad de las acciones.

V. RECOMENDACIONES Y PERSPECTIVAS FUTURAS

- 5.1. Mantener e incrementar la participación en campañas nacionales y actividades internas que promuevan valores éticos.
- 5.2. Fortalecer la comunicación interna y externa para promover la transparencia y rendición de cuentas.
- 5.3. Continuar con la formación y sensibilización del personal y estudiantes, integrando actividades institucionales.
- 5.4. Presentar reportes periódicos de seguimiento que permitan evaluar en tiempo real el avance del Plan de Trabajo 2025.

VI. CONCLUSIÓN

El primer semestre de 2025 evidencia avances sustantivos del ITSC en su compromiso por fortalecer una cultura de integridad y ética pública. La participación en campañas nacionales, la organización de eventos de sensibilización, y los esfuerzos en la implementación de mecanismos de gestión de riesgos y denuncia sitúan a la institución en una sólida posición para alcanzar los objetivos planteados en su Plan de Trabajo 2025.

Gracias a su compromiso constante y atención a los desafíos detectados, el ITSC consolidará su liderazgo en la promoción de valores y prácticas transparentes, contribuyendo significativamente a la construcción de una comunidad educativa ética y responsable.